



SI-GLASS

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

For perioden 1/1-31/12 2023

SI-GLASS AS, NESØYRA 15,
4208 SAUDASJØEN
TLF. 948 66 422,
INFO@SI-GLASS.AS

Innhold

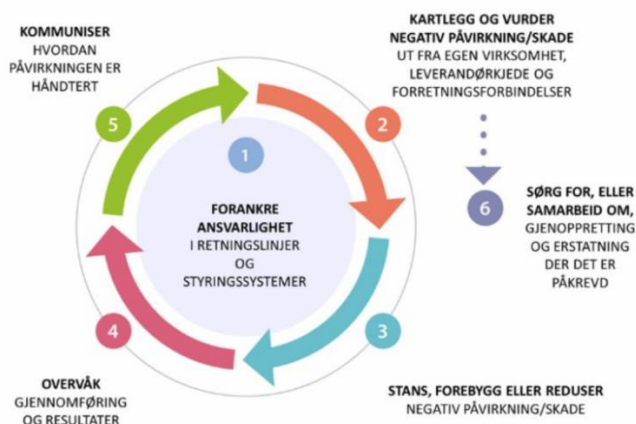
Innledning	2
Organisering.....	3
Driftsområde	3
Forankring av ansvar	4
Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade	4
Håndtering av prioritert påvirkning	5
Overvåkning av gjennomføring og resultater	5
Kommunikasjon av hvordan påvirkningen er håndtert.....	5
Gjenoppretting der dette er påkrevd.....	5

Innledning

SI-Glass verdigrunnlag er basert på bærekraft og virksomheten baserer sin produksjon på å trygge mennesker og verdier. Alt annet enn total etterlevelse av lovkrav knyttet opp til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») er i strid med våre prinsipper.

SI-Glass er for rapporteringsperioden ikke omfattet av Åpenhetsloven. Likevel velger selskapet å rapportere på de samme premissene som om lovkravet skulle ha vært til stede. Selskapet har en proaktiv tilnærming til loven og ønsker å ha en åpen dialog overfor interessenter rundt risiko for negativ påvirkning av mennesker, samfunn og miljø. Samtidig vil dette forberede selskapet for den vekst som vil kunne lede til at lovkravet blir gjeldende for virksomheten.

Vi arbeider med aktsomhetsvurderinger slik de er nedfelt i OECDs retningslinjer. Arbeidet skjer i seks steg der hvert steg inngår som del i et kretsløp:



Organisering

Nøkkelinformasjon om Bedriften

Navn på bedriften:

SI-GLASS AS

Adresse

Nesøyra 15, 4200 SAUDA

Driftsområde

Viktigste produkter og tjenester

SI-Glass leverer bearbeidet planglass herunder herdet, laminert og herdet laminert glass til næringsdrivende innenfor glassmester, entreprenør og industriell produksjon. Virksomheten skjer i all hoved sak ved fabrikken i Saudasjøen i Norge.

Omsetning i rapporteringsåret (2023)

NOK 59.850.000

Antall Ansatte

38

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven

Nei

Organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Dette er første rapportering

Navn tittel for kontaktperson for rapporten

Fredrik Larsson, HMS-ansvarlig

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

fredrik.larsson@si-glass.as

1. FORANKRING AV ANSVAR

Retningslinjer for arbeidet aktsomhetsvurderinger ble under høsten 2023 utarbeidet av HMS ansvarlig i samarbeid med daglig ledelse. Retningslinjene er forankret i styremøte i den samme perioden.

Selskapets styre har vedtatt rutiner som tar for seg kravene som følger av Åpenhetsloven og som på en tydelig måte fordeler ansvar for disse. Rutinene inneholder planer som omfatter hele virksomheten, leverandørkjeden og forretningsforbindelser.

Rutinene er gjort tilgjengelig på selskapets nettsider som en del av arbeidet med bærekraftig utvikling.

2. KARTLEGGING OG VURDERING AV NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

SI-Glass gjennomfører kartlegging av risiko for negativ påvirkning i to hovedområder. Kartleggingen har skjedd i egen virksomhet og i dialog med interessenter.

Prioritert risiko	Tema	Plassering
Risiko for ytre miljø ved utslipp og avfall	Klimagass	Norge
	Avfall og deponihåndtering	Europa
Risiko for negativ påvirkning av lønns- og arbeidsforhold	Lønn	Norge
	Arbeidstid	Europa
	Regulære ansettelsesforhold	

Risiko for negativ påvirkning av lønns- og arbeidsforhold i egen virksomhet ble foretatt ved dialogmøter individuelt og med representanter for kollektive interesser. Fra disse konkluderes at bedriften er utsatt for ingen eller minimal risiko knyttet til området.

Risiko for negativ påvirkning av ytre miljø ved utslipp og avfall blir gjennomført i vel innarbeidede rapporteringssystemer, samt i dialog med leverandører av varer og tjenester.

Vi er bevisst på at risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter er større i visse deler av verden. Kartlegging av leverandører blir derfor

gjennomført på bakgrunn av geografisk risiko, dialog og egen rapportering i samsvar med åpenhetsloven der dette er relevant. Kartleggingen for leverandører nedover i verdikjeden ble gjennomført likt for begge risikoområdene.

Tre leverandører ble valgt ut med bakgrunn i leverte volum og verdi. I tillegg ble det gjort vurderinger av leverandørenes verdikjede som også lå til grunn for utvelgelse. Resultatene viste at SI-Glass i lys av disse leverandørene ikke p.t. er utsatt for stor risiko for alvorlige avvik.

3. HÅNTERING AV PRIORITERT PÅVIRKNING

Det tredje steget i aktsomhetsvurderingen innebærer å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/skade. Det ville være mot vår bedriftskultur å innlede samarbeid med aktører som ikke har en plan for håndtering av risiko for negativ påvirkning innarbeidet i sitt ledelsessystem. SI-Glass forplikter etter egne etiske retningslinjer og interne rutiner å begrense negativ påvirkning på menneskerettigheter. Rutine for hvordan innkjøp skal gjøres inneholder eget avsnitt om at aktsomhetsvurderinger skal være foretatt og kunne dokumenteres. Som den mest ytterliggående konsekvens kan alt samarbeid avbrytes dersom en forretningsforbindelse opptrer på en måte som ikke er i samsvar med de etiske retningslinjene.

4. OVERVÅKNING AV GJENNOMFØRING OG RESULTATER

Hovedansvar for overvåkning av at bedriften gjennomfører effektive aktsomhetsvurderinger ligger hos den daglige ledelsen. Oppfølgingsansvar blir i all hovedsak gjennomført av HMS-leder som er ansvarlig for å ivareta bærekraftsansvaret. Dialogen med ansvarlig innkjøper på hvert område sikrer en ubrutt informasjonsflyt i organisasjonen vår.

5. KOMMUNISER HVORDAN PÅVIRKNINGEN ER HÅNDTERT

Prinsippet for SI-Glass er at vi skal oppleves som transparente. Vi vil derfor fortløpende publisere alvorlige avvik som blir oppdaget i vår leverandørkjede på vår hjemmeside.

6. GJENOPPRETTING DER DETTE ER PÅKREVD

SI-Glass oppfordrer alle ansatte, leverandører og andre forretningsforbindelser til å varsle kritikkverdige forhold som kan true selskapets omdømme eller økonomiske status. Full etterlevelse av de etiske retningslinjer er påkrevd i hele verdikjeden og alle brudd på dem skal rapporteres.