

## Etiske retningslinjer i SI-Glass AS

SI-Glass har utarbeidet etiske retningslinjer som er implementert i både ledelse og blant de ansatte. SI-Glass krever at disse prinsippene overholdes uten unntak i hele bedriftens verdikjede. Dette dokumentet er det skriftlige uttrykk av disse prinsippene. Det er ment til å kommunisere våre verdier til ansatte og andre samt å forsterke implementeringen. Disse prinsippene er ikke ment til å være uttømmende, men skal ta tak i de vesentlige områdene. Dokumentet er dynamisk og prinsippene kan forandres og suppleres i fremtiden.

Å arbeide for felleskapets beste er sentralt for oss. Våre verdier er basert på en følelse av at individuelt ansvar uten selvcentrert tenking er en trygg måte å skape en rettferdig, sunn og sikker arbeidsplass.

Det er ditt ansvar å gjøre deg kjent med disse retningslinjer. Brudd på disse etiske retningslinjer kan medføre disiplinære tiltak.

### Miljøvern

SI-Glass er forpliktet til å beskytte miljøet og har tro på at vi kan gi et bidrag til et mer bærekraftig samfunn. Vi arbeider kontinuerlig og systematisk for å forbedre miljøresultatene i virksomheten og produktene gjennom hele livssyklusen. Vi engasjerer interessentene i miljøstyring. Dette omfatter medarbeidere og deres representanter samt kunder, leverandører og andre i nærmiljøet vårt.

Vi er opptatt av å gjøre en innsats for miljøet, og deltar i arbeidet med å fremme bransjeledende standarder. Vi setter oss miljømål i henhold til vår strategi for å vise vår forpliktelse til kontinuerlig forbedring. Vi gir regelmessig og åpen informasjon om miljøresultater, ledelsens strategi og selskapets mål, både internt og eksternt. Vi gir miljøinformasjon til kunder, investorer, lokalsamfunn og andre interesserte, og sikrer at miljøforpliktelsene våre gjøres rede for.

### Arbeidsforhold

Medarbeiderne våre er vår viktigste ressurs. For oss betyr faglig engasjement at enhver bruker kunnskapene sine, og tilegner seg ny kunnskap gjennom erfaring, opplæring og utdanning, etter beste evne. Dette krever personlig engasjement og en oppriktig vilje til å bidra til en bedre arbeidshverdag for alle og til å delta i bedriftens arbeid innenfor helse, miljø og sikkerhet.

Alle som arbeider hos oss, må forplikte seg til å sette trygge og sunne arbeidsforhold øverst på prioriteringslisten. Vi driver virksomheten i overensstemmelse med alle gjeldende lover og regler for helse, miljø og sikkerhet samt våre retningslinjer og prosedyrer. Vi arbeider kontinuerlig for å forbedre HMS-standardene selv når de overgår lover og bransjens standarder.

Ærlighet og rettferdighet er nøkkelbegrep for oss i møte med kollegaer, overordnede, underordnede og andre interessenter. Det er ikke forenlig med våre prinsipper å sette egeninteresser fremfor selskapets der disse ikke er samsvarende.



Vi anerkjenner og respekterer fremforhandling av kollektive avtaler og våre medarbeideres rett til å organisere seg og forhandle kollektivt. Vi fremmer en god dialog med ansattes representanter, fagforeninger og andre sammenslutninger av arbeidstakere.

Vi tolererer ingen former for barnarbeid eller tvangsarbeid på vår arbeidsplass eller i leverandørkjeden, herunder praksis som ulovlig eller urettmessig tilbakeholdelse av lønn. Som barn regnes alle personer under 15 år.

### **Menneskerettigheter**

Det er en absolutt forutsetning for faglig og personlig utvikling at respektere mangfold. Bare gjennom opplysning informasjon og dialog kan denne respekten for andre bygges. Vi oppfordrer derfor våre medarbeidere til læring gjennom nettverk og deling av beste praksis.

I SI-Glass er vi forpliktet til å arbeide for at alle skal ha like muligheter uavhengig av nasjonal opprinnelse, fagforeningsmedlemskap, etnisitet, rase, religion, alder, kjønn (herunder graviditet), seksuell legning, kjønnsidentitet, sivilstand, psykisk eller fysisk funksjonshemning osv.

Vi tolererer ingen former for trakassering, vold og uønsket seksuell oppmerksomhet.

### **Korrupsjon**

Vi har et ansvar overfor våre interessenter å handle ut ifra et prinsipp der personlige interesser ikke påvirker beslutninger. Dette betyr at vi skal unngå situasjoner der det oppstår for interessekonflikter og inhabilitet.

Som ansatt forventes det at en unngår å bruke egen stilling til å oppnå personlige fordeler, f.eks. gaver, betalte arrangementer, reiser eller annet som fører til forventning om en motytelse fra SI-Glass. Dette gjelder ikke normale forretningsmessige ytelser som har sammenheng med arbeidets art.

Den som rapporterer om kritikkverdige forhold, kan forvente et ekstra vern som ansatt i SI-Glass eller i en underentreprenør virksomhet.